



مرکز آموزشی درمانی افضلی پور
معاونت آموزشی - گروه زنان و زایمان

برنامه عملیاتی ۱۴۰۳



نقاط قوت گروه زنان:

- ۱- وجود نیروی فوق تخصص توانمند در همه رشته های تخصصی زنان (فلوشیپ لاپاراسکوپی، فلوشیپ آنکولوژی زنان، فلوشیپ نازایی، فلوشیپ پریناتولوژی)
- ۲- داشتن بخش های مجزای زنان و زایمان در بیمارستان (جراحی زنان، پره ناتال، پست پارتوم، LDR و اروژانس زنان)
- ۳- آموزش تخصصی سونوگرافی به دستیاران و آموزش کولپوسکوپی به فراگیران در درمانگاه تخصصی زنان
- ۴- آموزش عمل ها و case های متنوع به فراگیران باتوجه به اینکه بیمارستان افضل پور سانتر زنان در کرمان می باشد
- ۵- برگزاری کلاسهای رایگان مراقبت های بارداری و آمادگی زایمان ۲ روز در هفته
- ۶- آموزش شیردهی و مشاوره شیردهی به مادران
- ۷- امکان انجام انواع طرح های پژوهشی در حیطه زنان و زایمان به دلیل مراجعه انواع case ها

هدف کلان : توسعه مدیریت و ارتقا بهره وری منابع سازمان

هدف اختصاصی: توسعه مدیریت منابع تجهیزاتی

سیاست های اجرایی: تهیه تجهیزات پزشکی پیشرفته

توسعه مدیریت و ارتقا بهره وری منابع سازمان

توسعه مدیریت منابع تجهیزاتی

تهیه تجهیزات پزشکی
پیشرفته

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	درخواست و پیگیری خرید تجهیزات (کولپوسکوپ، هیستروسکوپ، مانیتورینگ و پالس اکسی متر)	دکتر سالاری و دکتر ترابی نژاد	مرداد ۱۴۰۳	در حال انجام
۲	درخواست و پیگیری خرید دستگاه سونوگرافی جهت لیبر	دکتر سالاری و دکتر امیدی	اردیبهشت ۱۴۰۳	

هدف کلان : ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

هدف اختصاصی: توسعه زیرساختهای آموزشی، پژوهشی و رفاهی به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

سیاست های اجرایی: راه اندازی بخش intermediate

ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

توسعه زیرساختهای آموزشی،
پژوهشی و رفاهی به میزان 20٪
تا پایان سال پنجم برنامه

راه اندازی بخش
intermediate

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	جانمایی فضای فیزیکی مناسب	رئیس مرکز و مدیر گروه	مرداد ۱۴۰۳	
۲	پیگیری پروانه بیمارستانی	رئیس مرکز و کارشناس مربوطه	مرداد ۱۴۰۳	
۳	پیگیری نیروی انسانی پرستاری و مامائی	رئیس مرکز و مدیریت منابع انسانی	شهریور ۱۴۰۳	
۴	پیگیری خرید تجهیزات موردنیاز بخش	مدیر گروه و کارشناس	شهریور ۱۴۰۳	
۵	برنامه ریزی گروه جهت اختصاص پزشک متخصص و سایر زیرگروه های مربوطه	کلیه اعضای هیئت علمی گروه	شهریور ۱۴۰۳	

هدف کلان : ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

هدف اختصاصی: تعالی عرصه پژوهش های بالینی و کاربردی مرکز به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

سیاست های اجرایی: توسعه زیرساختهای پژوهشی

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	برگزاری جلسه با همکاران معاونت پژوهشی دانشگاه در خصوص کمیته تحقیقات زنان و مامایی	مدیر گروه و دکتر صحبتی	فروردین ۱۴۰۳	انجام شد
۲	تهیه لیست تجهیزات مورد نیاز و تخمین هزینه	مدیر گروه و دکتر صحبتی	اردیبهشت ۱۴۰۳	انجام شد
۳	مکاتبه با معاونت تحقیقات و درخواست خرید تجهیزات مورد نیاز	مدیر گروه و دکتر صحبتی	اردیبهشت ۱۴۰۳	انجام شد
۴	پیگیری و اعلام نیاز کارشناس پژوهشی در خصوص کمیته تحقیقات زنان	دکتر صحبتی و کارشناس گروه	اردیبهشت ۱۴۰۳	انجام شد

ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

تعالی عرصه پژوهش های بالینی و کاربردی مرکز به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

توسعه زیرساختهای پژوهشی

هدف کلان : ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

هدف اختصاصی: تعالی عرصه پژوهش های بالینی و کاربردی مرکز به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

سیاست های اجرایی: ساماندهی پایان نامه های فراگیران پزشکی و غیرپزشکی در سطوح مختلف بویژه رزیدنت های متناسب با نیازهای مرکز

ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

تعالی عرصه پژوهش های بالینی و کاربردی مرکز به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

ساماندهی پایان نامه های فراگیران پزشکی و غیرپزشکی در سطوح مختلف بویژه رزیدنت های متناسب با نیازهای مرکز

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	بررسی و تأیید طرح های تحقیقاتی و پایان نامه های پزشکی و تخصصی زنان قبل از ثبت پروپوزال در سامانه پژوهان	دکتر نیکپور	فروردین ۱۴۰۳	
۲	دفاع از پروپوزال رزیدنتی در حضور اساتید و رفع اصلاحات قبل از معرفی به شورای پژوهشی	معاون پژوهشی	فروردین ۱۴۰۳	
۳	مراجعه حضوری و غیرحضوری به کارشناس پژوهشی مرکز تحقیقات زنان و زایمان جهت راهنمایی برای نگارش پایان نامه	دکتر صحبتی	خرداد ۱۴۰۳	

هدف کلان : ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

هدف اختصاصی: ارتقا فرایندهای نظام آموزش رسالت محور و پاسخگو در حوزه پزشکی و پیراپزشکی مرکز

سیاست های اجرایی: تقویت آموزش و مهارت دهی دستیاران و کارآموزان و کارورزان دوره پزشکی

ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

ارتقا فرایندهای نظام آموزش
رسالت محور و پاسخگو در حوزه
پزشکی و پیراپزشکی مرکز

تقویت آموزش و مهارت
دهی دستیاران و
کارآموزان و کارورزان

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	برگزاری کارگاه skill lab جهت افزایش مهارت عملی کارورزان در هر دوره	معاون آموزشی گروه	فروردین ۱۴۰۳	
۲	برگزاری کارگاه skill lab جهت افزایش مهارت عملی کارآموزان در هر دوره	معاون آموزشی گروه	فروردین ۱۴۰۳	
۳	برگزاری کارگاه اورژانس های مامایی جهت کارورزان در هر دوره	مدیر گروه	فروردین ۱۴۰۳	
۴	آموزش عملی فلوشیپ لاپاراسکوپي زنان	دکتر منصوری	فروردین ۱۴۰۳	
۵	افزایش تعداد کنفرانس دستیاری	دکتر ترابی نژاد	فروردین ۱۴۰۳	

هدف کلان : ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

هدف اختصاصی: ارتقا فرایندهای نظام آموزش رسالت محور و پاسخگو در حوزه پزشکی و پیراپزشکی مرکز

سیاست های اجرایی: بهره مندی از فناوری های نوین آموزش پزشکی

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	ایجاد گروه پلویک رزیدنت های زنان جهت آموزش در فضای مجازی (اپلیکیشن بله)	دکتر صحبتی	مهر ۱۴۰۲	
۲	ایجاد گروه آموزش مجازی جهت text review برای دستیاران	دکتر امیدی	دی ۱۴۰۲	

ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

ارتقا فرایندهای نظام آموزش
رسالت محور و پاسخگو در حوزه
پزشکی و پیراپزشکی مرکز

بهره مندی از
فناوری های نوین
آموزش پزشکی

هدف کلان : ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

هدف اختصاصی: ارتقا عملکرد و توانمندسازی اعضای هیئت علمی

سیاست های اجرایی: توانمندسازی کادر اجرایی برای انجام مداخلات تجربی و کاربردی و

Action Reasearch جهت ارتقای عملکرد

ارتقا عملکرد نظام آموزش و پژوهش در مرکز

ارتقا عملکرد و توانمندسازی
اعضای هیئت علمی

توانمندسازی کادر اجرایی
برای انجام مداخلات
تجربی و کاربردی

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	برگزاری جلسات تومور بورد به صورت ماهیانه	مدیر گروه و دکتر ترابی نژاد	تیر ۱۴۰۳	
۲	برگزاری برنامه های بازآموزی حضوری و وبیناری در حیطه زنان و زایمان بصورت فصلی	مدیر گروه و معاون آموزشی	فروردین ۱۴۰۳	
۳	برگزاری کارگاه EBM	معاون آموزشی	فروردین ۱۴۰۳	

هدف کلان : توسعه مدیریت و ارتقا بهره وری منابع سازمان

هدف اختصاصی: توسعه مدیریت منابع انسانی، امور رفاهی و سلامت حرفه ای

سیاست های اجرایی: اعتلای اخلاق حرفه ای و توانمندسازی در خصوص اصول حرفه گری

براساس رشته ها و رشته های شغلی

توسعه مدیریت و ارتقا بهره وری منابع سازمان

توسعه مدیریت منابع انسانی،
امور رفاهی و سلامت حرفه ای

اعتلای اخلاق حرفه ای و
توانمندسازی در خصوص
اصول حرفه گری

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	برگزاری کارگاه اخلاق پزشکی	مدیر گروه	فروردین ۱۴۰۳	
۲	برگزاری دوره آموزشی مسائل حقوقی جهت بهبود رفتار سازمانی و اخلاق بالینی	سوپروایزر آموزشی خانم حاج محمدی	تیر ۱۴۰۳	
۳	پیگیری شکایت اخلاقی گروه و طرح در جلسات گروه و در صورت لزوم طرح در کمیته اخلاق بالینی مرکز	مدیر گروه	فروردین ۱۴۰۳	

هدف کلان : تعالی نظام مراقبت و درمان به صورت ایمن و اثربخش

هدف اختصاصی: تعالی مراقبت های عمومی بالینی مرکز به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

سیاست های اجرایی: بهبود فرایند مشاوره ها و چرخه بین سرویس های مختلف مرتبط با آن

تعالی نظام مراقبت و درمان به صورت ایمن و اثربخش

تعالی مراقبت های عمومی بالینی
مرکز به میزان 20٪ تا پایان سال
پنجم برنامه

بهبود فرایند مشاوره ها و
چرخه بین سرویس های
مختلف مرتبط با آن

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	بررسی پرونده های پزشکی بیماران بستری بصورت دوره ای	دکتر ترابی نژاد و کارشناس گروه	مرداد ۱۴۰۳	
۲	بررسی فرم های مشاوره (مدت زمان انجام مشاوره، پزشک مشاوره دهنده و ...)	مدیر گروه و دکتر نیکپور	مرداد ۱۴۰۳	
۳	بازخورد فرایند بررسی مشاوره ها جهت اصلاح به معاونت آموزشی	دکتر نیکپور	مرداد ۱۴۰۳	

هدف کلان : تعالی نظام مراقبت و درمان به صورت ایمن و اثربخش

هدف اختصاصی: تعالی مراقبت های عمومی بالینی مرکز به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

سیاست های اجرایی: بهبود فرایند استدلال های بالینی و دستورگذاری اساتید و رزیدنت ها و اطمینان از اجرای به موقع و صحیح آن

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	برگزاری کارگاه استدلال بالینی	دکتر منصوری	فروردین ۱۴۰۳	
۲	بررسی پرونده های پزشکی بیماران بستری بصورت دوره ای	مدیر گروه و دکتر ترابی نژاد	فروردین ۱۴۰۳	
۳	برگزاری جلسات ماهیانه با حضور کلیه اعضای هیأت علمی گروه جهت بررسی خطاهای موجود و تصمیم گیری آموزشی	مدیر گروه و دکتر ترابی نژاد	فروردین ۱۴۰۳	

تعالی نظام مراقبت و درمان به صورت ایمن و اثربخش

تعالی مراقبت های عمومی بالینی
مرکز به میزان 20٪ تا پایان سال
پنجم برنامه

بهبود فرایند استدلال های
بالینی و دستورگذاری
اساتید و رزیدنت ها و
اطمینان از اجرای به موقع
و صحیح آن

هدف کلان : تعالی نظام مراقبت و درمان به صورت ایمن و اثربخش

هدف اختصاصی: توسعه خدمات فوریت های پزشکی و خدمات مراقبت ویژه (حاد) مرکز به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

سیاست های اجرایی: بهبود عملکرد پرستاری بویژه از طریق توانمندسازی و مهارت دهی بالینی با تأکید بر توانایی های مدیریتی

تعالی نظام مراقبت و درمان به صورت ایمن و اثربخش

توسعه خدمات فوریت های پزشکی و خدمات مراقبت ویژه (حاد) مرکز به میزان ۲۰٪ تا پایان سال پنجم برنامه

بهبود عملکرد پرستاری بویژه از طریق توانمندسازی و مهارت دهی بالینی با تأکید بر توانایی های مدیریتی

فعالیت	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	تاریخ شروع	پایش
۱	برگزاری کارگاه اورژانس های محتمل در بخش: • تفسیر NST • تفسیر BBP • بررسی قندخون مادر • بررسی فشارخون در پره اکلامپسی	دکتر امیدی	اردیبهشت ۱۴۰۳	
۲	برگزاری کارگاه احیای مادر و نوزاد	معاون آموزشی	فروردین ۱۴۰۳	